



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

VISION
2020

UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETSPLAN 2013

INSTITUTIONEN FÖR PEDAGOGIK, KOMMUNIKATION OCH
LÄRANADE

DATUM:

2013-12-23

AVSÄNDARE:

Mona Lundin, Elisabeth Mellgren, Sonja Sheridan och Ulla Mauritzson

KONTAKTPERSON:

Ulla.mauritzson@ped.gu.se

FORSKNING SOM PÅVERKAR

Vårt mål för 2013 – detta har vi uppnått

Under 2013 har följande mål genomförts

- Forskningsrådets former och funktion har etablerats
- Kompetensinventering av befintlig och etablerad forskningsverksamhet har genomförts
- Utformat utlysningstexter och arbetat uppsökande inför rekryteringar
- Genomfört kompetensutvecklingsdag med fokus på forskningsfinansiering och forskningsansökningar

Under 2013 har följande mål delvis genomförts

- Identifiering av strategiskt viktiga forskningsverksamheter
- Etablering av synliga karriärvägar för forskare med tydliga kriterier
- Påbörjat utveckling av plattform för att underlätta processen inför befordran
- En prioritering av rekryteringsbehoven för institutionens forskningsverksamhet

Under 2013 har följande mål inte påbörjats

- Att synliggöra och utveckla forskningsmiljöernas organisation och ledningsstruktur
- Initiera utveckling av profilmråden för forskarutbildning
- Utveckla startpaket för nydisputerade forskare
- Vidareutveckla docentmeriteringsprogram
- Inventera aktiva forskares delaktighet i undervisning och handledning på samtliga nivåer

Vår verksamhetsplan för 2013 – så har vi gjort

Forskningsrådets former och funktion har etablerats. Rådet består av representanter från olika forskningsmiljöer som utgår från ett helhetsperspektiv och institutionstänkande i sakfrågor. Forskningsrådet har fungerat som institutionens drivande och beredande organ för forsknings- och forskarutbildningsfrågor. Rådet arbetar med kvalitetssäkringsfrågor och strategisk utveckling av institutionens forskning och forskarutbildning. Forskningsrådet har arbetat med att utveckla befintliga forskningsmiljöer och möjliggöra nyskapande forskning. Under 2013 har Rådet träffats 9 gånger och från höstens möten ligger protokoll på IPKLs hemsida. Under året har en medarbetare avgått och en ny tillsatts.

Kompetensinventering av befintlig och etablerad forskningsverksamhet har genomförts, dels i form av en kartläggning av forskningsmiljöerna, dels utifrån individuella personers meriteringsbehov. Utformat och diskuterat utlysningstexterna till doktorander och professor i Barn och ungdomsvetenskap. Inrättat en sökkommitté i samband med professorsutlysningen, vilket resulterade i 12 sökanden. Varit delaktiga i antagningsprocessen för doktorander. Genomfört idéseminarium under en halvdag med fokus på forskningsfinansiering och forskningsansökningar. Seminariet inleddes med en föreläsning där Åsa Mäkitalo och Thomas Johansson delade med sig av sina erfarenheter från Forskningsråd. Totalt deltog 20 personer och 10 forskningsskisser diskuterades. Uppföljningsdag planeras till våren 2014.

Så har vi följt upp och återkopplat: Alla frågor och genomförda aktiviteter diskuteras kontinuerligt i Forskningsrådet och med prefekt.

UTBILDNING SOM FÖRNYAR

Vårt mål för 2013 – detta har vi uppnått

Under 2013 har följande mål genomförts

- Utbildningsrådets former och funktion har etablerats
- Utvecklat policy och handlägningsordning för kvalitetsarbete i utbildning
- Utvecklat utbildningsplan för internationell masterutbildning i lärande, kommunikation och informationsteknologi
- Arbetat fram struktur för förskolläraryrket för yrkesverksamma

Under 2013 har följande mål delvis genomförts

- Påbörjat arbetet med kvalitetssäkring av examensarbeten
- Påbörjat arbetet med systematiskt kvalitetsarbete på grund och avancerad nivå
- Påbörjat arbetet med att erbjuda mentorer till nyanställda medarbetare
- Påbörjat arbetet med handledningskollegium för handledare och examinatorer av examensarbeten inom Grundläraryrket för lärare med inriktning mot arbete i fritidshem och Förskolläraryrket som IPKL har kursansvar för.
- Påbörjat kartläggning av medarbetares pedagogiska meritering

Under 2013 har följande mål inte påbörjats

- Handledningskollegium för institutionens medarbetare inom forskarutbildningen har ännu inte kunnat erbjudas

Vår verksamhetsplan för 2013 – så har vi gjort

Utbildningsrådets former och funktion har etablerats. Rådet bestod från start av studierektorer, viceprefekt med ansvar för utbildning och programansvariga. Representant från studentkåren inbjuds till rådets möten. Utbildningsrådet har fungerat som institutionens beredande organ för utbildningsfrågor inför möten i institutionsrådet, ledningsgruppen och vid samverkan med andra samverkansparterna som exempelvis LUN. Under 2013 har Rådet träffats 10 gånger och fastställda policydokument och protokoll finns på www.ipkl.gu.se/internt. Under året har ett delvis annat fokus för rådets arbete utvecklats och kvalitetssäkring och strategisk utveckling prioriteras, vilket gör att rådets sammansättning förändras inför 2014.

Kompetensinventering av medarbetares högskolepedagogiska meritering har genomförts, och under 2014 kommer adjungerade universitetsadjunkter vid IPKL att erbjudas utbildning i högskolepedagogik. IPKL:s medarbetare har anordnat konferenser för institutionens och andra institutioners medarbetare i lärarutbildningen LP11 för uppföljning, samverkan och utveckling av utbildningens kvalitet.

Så har vi följt upp och återkopplat

Utbildningsrådet under ledning av viceprefekt arbetar fram underlag till institutionens arbete med utbildningsfrågor och hanterar arbetet med handlings- och verksamhetsplaner på IPKL i samarbete med prefekt.

SAMVERKAN SOM UTVECKLAR

Vårt mål för 2013 – detta har vi uppnått

Under 2013 har följande mål genomförts

- Utökad medverkan av anställda adjungerade lärare och arbetar kontinuerligt med att anställa nya medarbetare för att hantera ett utökad uppdrag i förskolläraryrket
- Ökar medverkan av alumner i utbildningen
- Medverkar i planering av och utbildning av lokala lärarutbildare

Under 2013 har följande mål delvis genomförts

- Påbörjat arbetet med att öka och fördjupa samverkan med företrädare för skola, fritidshem och förskola

Vår verksamhetsplan för 2013 – så har vi gjort

På grund av ett utökad utbildningsuppdrag från LUN i förskolläraryrket under 2013 har institutionens planering vad gäller samverkansuppdraget till stor del handlat om att utöka antalet medarbetare inom gruppen adjungerade universitetsadjunkter för arbete med verksamhetsförlagd utbildning. Institutionen får en mängd förfrågningar om utbildning och samverkansuppdrag från förskolor, fritidshem, skolor och statliga myndigheter som exempelvis Skolverket etc. och har haft en relativt omfattande medverkan i samverkansuppdrag under 2013. Under 2014 behöver institutionen analysera på vilket sätt denna verksamhet ytterligare ska kunna utvecklas.

Institutionens medarbetare medverkar i fortbildning som riktar sig till yrkesverksamma i samarbete med LUN den så kallade KIL-utbildningen av lokala lärarutbildare som organiseras på uppdrag av LUN. Ytterligare analys av dessa utbildningsinsatser, ekonomisk tilldelningen till IPKL och policy för utbildning planeras för 2014.

IPKL har ett omfattande uppdrag inom Förskolelyftet II som pågår till och med hösten 2014. Uppdraget genomförs i samarbete med IPS, institutionen för svenska språket och högskolan i Borås. IPKL medverkar även inom Förskolelyftet II i en kurs som genomförs vid institutionen för fysik vid GU. En kurs (Leda och organisera det systematiska kvalitetsarbetet – förskolchefens ansvar) har utvärderats av universitetskanslerämbetet och bedömts att uppfylla kraven enligt 1 kap. 2 och 8-9§§ i högskolelagen (1992:1434).

Så har vi följt upp och återkopplat

Viceprefekt med ansvar för utbildning och samverkan har ansvar för att planerade insatser genomförs. Detta arbete sker i samarbete med institutionens utbildningsråd och prefekt.

ARBETSMILJÖ SOM INSPIRERAR

Vårt mål för 2013 – detta har vi uppnått

Under 2013 har följande mål genomförts

- En treårsplan för rekrytering av medarbetare och en plan för kontors- och utbildningslokaler på grund av utökad uppdrag i förskolläraryrket har utarbetats
- En kartläggning av lönebildningen inför RALS-förhandlingar har genomförts
- Ett program vid introduktion av nyanställda med erbjudande om mentorer har tagits fram
- Information och diskussion om institutionens likabehandlings- och arbetsmiljöarbete genomförs kontinuerligt på institutionsmöten och under 2013 har detta skett med utgångspunkt i arbetet med Handlingsplan och Verksamhetsplan

Under 2013 har följande mål delvis genomförts

- Diskussioner om en utbildningsdag tillsammans med Göta studentkår för studenter och medarbetare om genus och likabehandling har inletts
- Ansökt om medel och tilldelats medel från LUN för att påbörjat arbete med handledningskollegium för institutionens handledare av examensarbeten
- Påbörjat kartläggning av medarbetares pedagogiska meritering

Under 2013 har följande mål inte påbörjats

- Kartläggning av varför studenter avslutar studier i utbildning till förskollärare är inte genomförd av IPKL och möjligen är detta en fråga för LUN att hantera
- IPKL har inte påbörjat arbete för att öka rekryteringen av underrepresenterat kön (män) till förskolläraryrket och möjligen är detta också en fråga för LUN
- Vi har inte på gemensamma möten på institutionen informerat om GU:s friskvårdspolicy men planerar det för 2014
- IPKL har inte arbetat fram en ny likabehandlingsplan för 2013 utan förlängt planen från 2012. GU:s arbete med att ta fram en ny likabehandlingsplan är klart och IPKL:s arbete med ny likabehandlingsplan för 2014 pågår.

Vår verksamhetsplan för 2013 – så har vi gjort

Under 2013 har arbetsmiljö- och likabehandlingsombud samt prefekt och personalhandläggare träffats cirka en gång per månad för att hantera det löpande arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet. En studentrepresentant bjuds in till dessa möten. I det årliga medarbetarsamtal som genomförs under hösten har arbetsfördelning, arbetsbelastning och meriteringsbehov diskuterats och de förslag som medarbetare för fram hanteras i det dagliga arbetet med målsättning att skapa en jämställd och bra arbetsmiljö där medarbetare kan utvecklas i sitt arbete. För att svara mot det utökade behovet av arbetsrum för medarbetare på IPKL för den närmaste treårsperioden har ombyggnadsarbete i B-huset genomförts under 2013. IPKL har också från och med januari 2014 kontrakt på Gegerfeltska villan där cirka 20 medarbetare kommer att ha sina arbetsplatser.

Så har vi följt upp och återkopplat: Redovisas enligt GU:s policy och med ansvar hos prefekt.